

2026 연말 공급업체 커뮤니케이션

ExxonMobil¹의 소중한 공급업체가 되어 주셔서 감사합니다.

저희는 저희의 제휴사들과 저희의 경영 실무를 놓고 정례적으로 철저히 검토합니다. 이같은 지속적인 프로세스의 일환으로, 저희의 기대 사항을 ExxonMobil과 협업 또는 대행하는 상품 및 서비스 공급업체들에 명확히 전달하는 것이 필수적임을 저희는 믿고 있습니다.

저희가 오래 동안 유지해온 [Ethics Policy\(윤리 정책\)](#)과 [Standards of Business Conduct\(기업 행동 기준\)](#)의 광범위한 체계에 의거하여, 저희는 최고 수준의 무결성으로 운영해 나갈 것을 약속합니다. 결과적으로, 저희는 저희의 공급업체들이 유사한 기준을 지켜줄 것으로 기대하는 바입니다. 당사의 기준은 안전, 계약 보상, 개인 업무 행동, 모든 관련 법률 준수, 적절한 내부 통제, 모든 처리 과정의 올바른 기록 및 보고를 포함합니다.

ExxonMobil에서는 우리자신과 공급업체들 모두 해당 법규를 준수할 것으로 기대합니다. 뿐만 아니라, 모든 재정적 합의, 보고서 및 송장 작성은 반드시 우리 사이의 사업상 거래에 정확히 반영되어야 합니다. 구체적으로 다음 사항을 기대합니다:

- 사업을 수행하고 있는 모든 나라 외에도 미국의 부패방지, 독과점 금지 및 거래법을 준수합니다.
- ExxonMobil의 어느 개인도 저희를 대신하여 저희의 부패방지, 독과점 금지 및 거래법 정책을 포함한 적용 법률 또는 ExxonMobil 정책에 위배되는 일체의 조치를 취하도록 소속 조직에 요구하는 행위는 허가하지 않습니다.
- ExxonMobil 임직원 또는 공급업체는 ExxonMobil 활동 또는 업무 행위에서 임직원, 공무원, 대리인 또는 정부 대행기관, 영리 기업 또는 개인에 대하여 급행료를 포함한 일체의 부당한 지급을 하는 것은 인정하지 않습니다.

¹ **Corporate Separateness Notice(법인격 독립성 고지)**

ExxonMobil Holdings Corporation은 ExxonMobil, Exxon, Esso 및 Mobil을 포함하는 명칭을 가진 수많은 계열사를 보유하고 있습니다. 본 커뮤니케이션의 편의상, 간편성을 위해 본문의 약칭 "ExxonMobil"은 회사 그룹 또는 ExxonMobil Holdings Corporation의 특정 자회사를 지칭하는 데 사용됩니다. 이 모든 사항에 대하여 단어 선택은 편의성과 간결성을 기반으로 할 수 있으며, 보고 관계, 법인체 또는 법인 간의 관계를 명확히 규정하지 않을 수도 있습니다. 이 자료의 어떤 내용도 현지 법인의 기업 분리성을 무시하기 위한 것이 아닙니다. 이 커뮤니케이션에서 논의된 업무 관계는 반드시 보고를 위한 연결을 나타내는 것은 아니지만, 기능적 지침, 관리 또는 서비스 관계를 반영할 수 있습니다.

선물 및 향응 정책

또 다른 핵심 기준은 선물과 향응의 수수에 관한 저희의 정책입니다. ExxonMobil 과 함께 또는 대행하여 업무 행위를 하는 당사자들은 어떠한 경우에도 바른 판단력을 발휘해야 합니다. 선물과 향응의 수수는 반드시 부당한 이득을 확보하려는 의도가 없어야 합니다.

- 저희의 임직원들은 사업 활동을 하거나 저희와의 사업을 원하는 개인, 회사 또는 전문 서비스 기업으로부터 적절한 경영 검토 및 승인 없이 지나치거나 빈번한 향응 외에도, 일정 명목 가액을 초과하는 호의 또는 선물의 수수는 금지되어 있습니다.
- 마찬가지로, 저희가 기대하는 바는 ExxonMobil 을 대행하는 사업 활동 가운데 적절한 선물 또는 향응이 제공될 수도 있는 드문 경우에도 동등한 신중함을 발휘해야 합니다.
- 이미 그렇게 실행하지 않은 경우에는 정부기관 공무원들과의 상업적 교류 및 계약이 해당 부패방지법과 위에 설명된 ExxonMobil 의 기대 사항을 충분히 준수하도록 보장하는 정책, 절차나 통제 수단을 포함한 적절한 보호 장치가 마련되어 있는지 확인하기 바랍니다.

이해상충 방지 정책

저희의 정책은 개인의 이해와 ExxonMobil 의 이해 사이의 충돌을 회피하도록 요구합니다. ExxonMobil 과 거래하거나 당사를 대리하여 업무를 수행하는 당사자들은 모든 경우에 올바른 판단력을 발휘하도록 요구되며, 또한 실제적으로나 외견상으로도 공정성을 의심할 수 있는 이해상충은 피해야 합니다.

- 이해상충은 개인의 이익이 ExxonMobil 을 대리하여 업무를 수행할 때 객관적이고 공정하게 행동할 수 있는 능력에 지장이 되거나, 지장이 되는 것처럼 보일 경우에 발생할 수 있습니다. 공급업체는 고객, 공급업체, 경쟁사 또는 기타 제3자와의 거래를 포함하여 자사의 이익과 ExxonMobil 의 이익 사이에 실제로 발생하거나 외견상 발생할 가능성이 있는 일체의 이해상충도 피해야 합니다.
- 공급업체는 ExxonMobil 과의 관계를 통해 알게 된 사업 기회를 이용해 부당한 이익을 취하거나, 기밀 정보를 오용하거나, 또는 제공하는 제품이나 서비스와 관련하여 ExxonMobil 의 이익에 상충되는 활동에는 반드시 종사하지 않아야 합니다.
- 실제적이거나 잠재적인 모든 이해상충의 경우는 즉시 공개되고 적절히 관리되어야 합니다. 공급업체는 이같은 기대 사항의 준수 감시를 지원할 수 있도록 정책, 절차나 통제를 포함하여 적절한 보호 조치를 마련해야 합니다.

인권 존중

ExxonMobil에서는 인권을 존중하기로 약속하며, 저희의 공급업체들로부터 동일한 약속을 기대하는 바입니다. 운영, 사업 실무 및 활동 관리의 상황에 관한 인권에 있어서, 공급업체들은 다음의 핵심적인 국제 인권 체계와 일치하는 방식으로 사업을 영위하기를 기대합니다:

- 국제노동기구(ILO)의 1998년도 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work(노동에서의 기본적 원칙과 권리에 관한 선언)에서는 아동 노동 금지, 강제 노동 철폐, 고용상 차별대우의 철폐, 결사의 자유 인정, 그리고 안전하고 건강한 작업환경 보장을 다루며, 그리고
- UN 기업 및 인권의 이행 원칙(UNGPs)은 2011년도에 발효되었습니다.

생산성 높은 작업 환경

ExxonMobil은 당사의 직원, 계약업체 직원, 그리고 ExxonMobil의 보유 자산, 부지 및 시설에 접근, 이용하는 기타 인원들을 위해 안전하고 건전하며 생산적인 작업 환경의 조성에 최선을 다하고 있습니다. 저희는 귀사가 안전, 보안, 건강 및 환경 성과에 지속적으로 노력하여 주실 것을 기대하며 또한 적절한 운영 실무와 교육훈련을 강화해 주실 것을 기대합니다. 공급업체들은 본 약정서²에 제시된 요건을 최소한으로 충족하는 알코올 및 약물 프로그램이 있어야 하며 또한 이를 시행해야 합니다. 본 커뮤니케이션 문서의 "Agreement(약정서)"는 공급업체와 ExxonMobil 간에 체결된 적용 가능한 기본 서비스 계약, 계약서, 구매 주문서(PO) 또는 기타 서면 합의를 의미합니다. 허용 가능한 계약자 프로그램의 구성요소는 다음을 포함해야 하되, 이에만 국한되지는 않습니다:

- 계약직 인원이 회사 구내에서 (근무시간외 포함) 일체의 금지 물질 즉 알코올 및 처방전 없이 사용한 잠재적 기능 저하 유발 약물(PIM)을 포함하게 될 물질 또는 처방전이나 사용 지시에 일치하지 않는 사용 방식의 물질(예: 일부 처방 약물 또는 일반 의약품 또는 한약)을 사용, 소유, 판매, 제조, 유통, 은닉 또는 운송하는 것을 금지합니다.
- (1) 금지된 물질을 인체에 시험, 포장, 보관, 주입, 섭취, 흡입 또는 기타 방법으로 투입하는데 사용되거나 사용하도록 설계된 약물 또는 알코올 관련 도구, (2) 일체의 알코올 또는 약물 시험 표본을 희석, 대체 또는 변조하거나 알코올 또는 약물 시험 과정을 방해하는 데 사용되거나 사용하도록 설계된 도구 또는 물질의 금지.
- 계약업체 프로그램의 일체의 국면 또는 본 약정서의 알코올 및 약물 관련 별첨에 제시된 요건을 이행하지 않은 이후에는 회사의 활동으로부터 계약업체 인원을 제외합니다.

² ExxonMobil Global Services Company와의 신규 Master Services Agreement(기본 서비스 약정서)에 서명하지 않은 Denbury Onshore, LLC, Pioneer Natural Resources USA, Inc., 또는 Pioneer Water Management LLC 공급업체들의 경우, 기존 관련 계약의 약물 및 알코올 관련 요건들을 참고하시기 바랍니다.

- 해당 약물 및 알코올 관련 법규 전체의 준수 약속.

ExxonMobil과 체결한 약정서의 알코올 및 약물 관련 별첨에 명시된 바, 선별 및 확진 검사 기준치를 포함하는 알코올 및 약물 검사 패널에 관련하여 다음 요건들은 반드시 충족해야 합니다:

- 미국 교통부(U.S. DOT) 검사 패널(검사 항목 조항)을 최소한으로 준수하여 알코올 및 약물 검사를 실시해야 한다는 약물 검사 및 약물 관련 별첨이 포함된 약정서의 경우, 1) U.S. DOT 약물 조항을 충족하는 패널, 2) U.S. DOT 약물 패널을 초과하는 패널, 또는 3) ExxonMobil 약물 패널을 선택하여 사용 가능하며 이들 패널 중 어느 하나가 현지 법률에 의해 우선 적용되는 한에서는 예외입니다.
- 알코올 및 약물 검사가 최소한 ExxonMobil 패널을 준수할 것을 요구하는 약정서의 경우, 1) ExxonMobil 패널 또는 2) ExxonMobil 패널을 초과하는 패널(선별 및 확진 수준 포함)중에서 선택하여 사용 가능하며, 이들 패널 중 어느 하나가 현지 법률에 의해 우선 적용되는 한에서는 예외입니다.

이 정보는 기존 약정서에 있는 관련 언어를 명확히 하기 위한 목적에 한해 제공되며, 추가적인 계약상의 의무는 발생시키지 않습니다. 대문자로 표시된 용어들은 관련 알코올 및 약물 예시(A & D Exhibit)에 정의된 용어로 이해되어야 합니다.

상품 및 서비스의 제공

귀사가 미국외 지역에 위치하더라도, 전 세계의 ExxonMobil 계열사에 상품 및 서비스를 제공할 때 미국인이 사업을 수행하는 것이 금지된 단체, 조직, 개인 또는 선박과 접촉이나 거래를 금지합니다. 마찬가지로, 미국인이 거래하는 데 제한이 있는 상품이나 서비스(예를 들어, 포괄적인 미국 제재를 받는 국가에서 제조되거나 추출된 상품)는 일절 ExxonMobil에 공급하지 않아야 합니다. EU(유럽연합) 및 UK(영국) 등의 제재 제도와 같이 귀사와 ExxonMobil 계열사에 적용될 수 있는 제재 제도 또한 고려해야 하며, ExxonMobil과의 거래가 이같은 일체의 해당 제재 규정도 위반하지 않도록 확실히 조치해야 합니다.

현재 미국의 포괄적 제재 대상인 국가 및 영토는 쿠바, 이란, 북한 및 우크라이나의 정부 통제 불능 지역입니다. 미국은 러시아, 벨라루스 및 베네주엘라를 포함하되, 이에만 국한시키지 않고 국가들을 대상으로 부문별 및 국가 기반의 제재를 부과합니다. 미국은 미 재무부 해외자산통제국(OFAC)의 특별지정제재 대상 목록("SDN List")과 같은 명단을 통해 개인, 단체 및 선박을 대상으로 한 목록 기반의 제재도 부과합니다. SDN List는 직간접적으로, 개별 또는 합산하여, SDN에 하나 이상으로 50% 이상 보유하는 일체의 기업/단체나 선박으로도 확대, 제재합니다. 귀사는 관련 미국, EU, 영국 또는 기타 해당 제재 및 수출 통제를 포함하여 적용 가능한 모든 제재를 철저히 준수할 것과, 전세계

ExxonMobil 계열사에 상품이나 서비스를 제공할 때 제재 대상 당사자와 거래하지 않거나 미국인이 거래할 수 없는 상품이나 서비스를 ExxonMobil에 제공하지 않을 것을 강력히 요구합니다. 귀사는 관련된 미국, 유럽연합(EU), 영국 또는 기타 적용 가능한 수출 통제 규정을 포함해 해당되는 수출 통제 법규를 준수하며, 전 세계 ExxonMobil 계열사에 제공하는 일체의 상품이나 서비스가 언급한 수출 통제 규정을 위반하지 않도록 보장할 것을 강력히 요구하는 바입니다. 어느 기업, 조직, 개인 또는 선박이 제재 대상인지, 또는 해당 제재나 수출 통제 규정에 따라 금지된 활동이 무엇인지의 문의 사항이 있을 경우에는 해당 분야의 경험이 풍부한 변호사와 상담하시기 바랍니다.

데이터보호

ExxonMobil은 데이터를 보호하기 위해서 상당한 자원을 투자하고, 사이버 위협에 대응하는 저희의 컴퓨터 네트워크를 보호하며, 개인 정보가 해당 데이터 보호법을 준수해 처리될 것을 보장합니다.

본 커뮤니케이션에는 귀사가 통제하는 정보(전자 및 출력 자료)와 정보 시스템을 현재 및 진화하는 사이버 위험으로부터 보호하기 위한 적절한 조치를 취해야 한다는 당사의 요구 사항이 명시되어 있습니다. 귀사는 업계 최고의 모범 사례 및 전문가적 기준에 일치하는 적절한 데이터 보호 및 사이버 보안 대책을 반드시 유지해야 합니다.

ExxonMobil에 관한 정보가 손상되었음을 인식하거나 합리적 의심이 갈 경우에는 반드시 저희에게 지체없이 통보해야 합니다. ExxonMobil로부터 온 것이라고 알려진 이메일이 실제로 저희 회사로부터 온 것인지 의심되는 경우, 저희에게 연락하기 바랍니다. 또한 “피싱” 공격 또는 첨부 자료를 포함한 기타 의심스러운 이메일 또는 잠재적으로 컴퓨터 시스템을 손상시킬 수도 있는 링크와 같은 개인적인 부주의에 의존하는 사이버 보안 공격에 대한 인식을 포함하여, 사이버 보안에 관해서 직원 교육훈련을 주기적으로 실시해야 합니다.

전 세계적으로 점점 더 많은 국가가 개인 정보를 포함한 정보의 수집 및 처리에 대한 규제를 하는 데이터 보호법 또는 데이터 개인 정보 보호법을 채택하고 있습니다. 이들 법은 국가간 전송 및 제3자에 대한 공개에 관한 제한을 포함하여 이 정보의 수집, 저장, 사용 및 전송에 대한 조건들을 강력히 요구합니다.

ExxonMobil에서는 당사의 임직원, 계약업체, 판매업체, 고객 및 당사가 고용한 제3자들의 개인 정보를 포함한 정보를 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다. 따라서, 귀사와 당사 간의 합의에 따라 개인 정보를 포함해 처리되는 모든 ExxonMobil 정보를 보호하고, 모든 해당 데이터 보호 또는 데이터 개인 정보 보호법을 준수하기 위해 적절한 안전 장치, 정책 및 절차를 실행하고 유지하는 것이 중요합니다.

AI(인공지능)의 사용

공급업체들은 계약서에서 별도의 명시적 합의가 없는 한, ExxonMobil의 영업 정보 또는 개인 자료를 교육훈련, 미세 조정 또는 인공지능(AI) 시스템의 개발에 사용하지 않을 수도 있습니다. 이러한 제한은 공급업체, 하청업체 및 서비스 공급업체들에게 평등하게 적용합니다. 귀사는 저희의 데이터와 관련하여 사용한 일체의 AI 툴이나 서비스가 판매업체 관리 프로세스를 통해 적절히 관리되도록 할 책임이 있으며, 여기에는 계약상 제한, 위험관리 및 지속적 모니터링이 포함됩니다. 어떠한 경우에도 ExxonMobil의 정보는 공개, 오용 또는 AI 교육훈련 데이터 세트에 부적절하게 통합될 수 있는 방식으로 AI 시스템에 노출되지 않아야 합니다.

또한 경쟁 입찰 과정의 부패를 통해 사업 기회를 획득하는 데 사용되는 기밀 정보를 제공하기 위해 공급업체에 접근하는 불법 정보 중개의 잠재성에 대해서도 경각심을 가져 주시기 바랍니다. 이런 관행은 불법이며 저희는 이같은 사고를 보고하여 주실 것을 요청합니다.

위에서 언급한 기대 사항을 소통하고 ExxonMobil 프로젝트나 현장에서 일하는 모든 하청업체들에게 유사한 약관을 강력히 요청하는 것은 귀사의 책임입니다.

재무 자료

끝으로, 모든 재무 자료가 완전하고 정확히 기재되며, ExxonMobil에 대한 모든 송장에서는 가격 결정, 지급 조건 및 기타 조항을 저희와의 계약서에 기술된 대로 정확히 반영되어야 합니다. 저희는 계약 및 기타 포상(낙찰)이 공정한 방식으로 이루어지도록 최선을 다할 것입니다. 만일 이들 기준을 충족하지 못하는 일체의 관행을 인지할 경우나 기타 다른 우려 사항이 있을 경우에는 저희에게 연락해 주시기 바랍니다.

저희의 사업 기준 인식 및 이해를 위하여, 저희나 저희의 계열사들과 업무상 접촉을 가지는 귀사의 조직내 인원들의 관심을 이 커뮤니케이션에 모아 주실 것을 요청합니다.

이 업무 기준의 적용에 관하여 문의나 용무가 있으시면, 해당 지역*의 컨트롤 어드바이저에게 연락해 알려 주시기 바랍니다.

지역 - 국가	컨트롤 어드바이저	이메일 주소
미국	Valencia Lee	valencia.s.lee@exxonmobil.com
미국 - 예외 (Pioneer Natural Resources USA Inc 및 Denbury Onshore LLC. 포함)	Kenya Reeves	kenya.r.reeves@exxonmobil.com
캐나다	Jimena Turanza	jimena.turanza@exxonmobil.com
아르헨티나	Jimena Turanza	jimena.turanza@exxonmobil.com
아르헨티나 - 예외	Kenya Reeves	kenya.r.reeves@exxonmobil.com
브라질	Willy Silva	willy.f.silva@exxonmobil.com
가이아나	Shevaughn Brathwaite	shevaughn.brathwaite@exxonmobil.com
유럽 - 전체	Michaela Bannour (인수)	michaela.bannour@exxonmobil.com
	Olga Krutilova (PaySo)	olga.krutilova@exxonmobil.com
나이지리아	Michaela Bannour	michaela.bannour@exxonmobil.com
앙골라	Michaela Bannour	michaela.bannour@exxonmobil.com
모잠비크	Adrian Tolman Rebecca Hodges	adrian.m.tolman@exxonmobil.com rebecca.j.hodges@exxonmobil.com
말레이시아(다운스트림)	Urapee Trairatrangsee	urapee.trairatrangsee@exxonmobil.com
호주, PNG, 인도네시아	Urapee Trairatrangsee	urapee.trairatrangsee@exxonmobil.com
인도	M Parvathy Menon	m.p.menon@exxonmobil.com
AP(중국, 싱가포르, 한국)	Atittaya Limjaruthawon	atittaya.limjaruthawon@exxonmobil.com
태국	Urapee Trairatrangsee	urapee.trairatrangsee@exxonmobil.com
AP – PaySo	Kaningnij Kusol	kaningnij.kusol@exxonmobil.com

* 또는 ExxonMobil사 “긴급 직통전화” 번호 1.800.963.9966(미국내) 또는 1.346.335.6100(미국외 수신자 부담 전화)을 이용하시면 됩니다.

유용한 링크:

[ExxonMobil Statement on Labor and the Workplace\(노동 및 직장에 관한 성명서\)](#)

[ExxonMobil Sustainability Report\(지속가능성 보고서\)](#)