

2026 年年終供應商溝通函

埃克森美孚公司感謝您為我們供應鏈做出的巨大貢獻¹。

我們會對我們及關係企業的業務實踐進行慣例審核。我們認為，有必要在這一過程中向與我們合作或代表埃克森美孚的貨物與服務供應商清晰傳達我們的期望。

在公司長期的[道德政策](#)和[商業行為標準](#)大框架的指導下，我們承諾按照最高的誠信標準開展業務。另一方面，我們的供應商也應遵守類似的標準。我們的標準包括安全、合約授予、個人商業行為、遵循所有適用法律、適當的內部控制及正確記錄並報告所有交易。

埃克森美孚和我們的供應商均應遵守所有適用的法律法規。此外，所有財務結算、報告和發票開單均必須準確反應我們之間的業務交易。具體而言，您應該：

- 遵循美國及經營業務的所有國家／地區的反貪腐、反壟斷法以及貿易法。
- 埃克森美孚公司的任何人都無權代表我們要求貴公司採取任何違反適用法律或違反埃克森美孚公司政策的行動，包括我們的反腐敗、反壟斷和貿易法政策。
- 埃克森美孚的員工或供應商均無權支付任何不當款項，包括向任何政府、商業實體或機構的任何員工、官員、代理人，或個人支付不當費用以執行埃克森美孚的活動或業務。

禮物和娛樂招待政策

另一個重要標準是我們對於贈予及接受禮品與招待的政策。執行埃克森美孚業務或代表埃克森美孚執行業務的各方應在各種情況下做出合理的判斷。嚴禁為不當謀利而贈送或接受禮物。

- 未經適當管理層審核與批准，禁止我們的員工從與我們有業務往來或尋求與我們有業務往來的個人、公司或企業接受超過名義價值的好處或禮物，或接受任何奢侈或頻繁的娛樂。
- 與此類似，您在代表埃克森美孚開展業務過程中，可能有極少的情況下要提供適當的禮物或娛樂招待，您應在這類場合也要有同等謹慎的態度。

¹ 公司主體獨立性聲明

埃克森美孚控股公司擁有多家關係企業，它們大都在名稱中加入了埃克森美孚、埃克森、埃索和美孚。為便於說明，本通訊內容使用的簡稱「埃克森美孚」係指公司集團或 ExxonMobil Holdings Corporation 的特定子公司。對於所有此類詞彙之選擇可能基於便利原則，並且可能無法識別報告關係、法律實體或法律實體之間的關係。無論如何，本材料不得取代地方實體的公司主體獨立原則。本通訊內容述及的工作關係不一定表現上下級報告關係，但可反映職能指導、職位職責或服務關係。

- 如果您尚未這樣做，請確保您有現成的充分保障措施，包括政策、程式和/或控制措施，以確保您的商業互動和與政府官員的互動完全符合適用的反腐敗法律和上述埃克森美孚公司的期望。

利益衝突政策

我們的政策要求避免個人利益與公司利益出現衝突。執行埃克森美孚業務或代表埃克森美孚執行業務的各方應在各種情況下做出合理的判斷，盡可能避免實際出現利益衝突或產生衝突隱患。

- 如果個人利益干擾或看似干擾到了代表埃克森美孚客觀公正履行職責的能力，則可能會產生利益衝突。供應商應避免其自身利益與埃克森美孚的利益產生衝突或存在衝突隱患，包括在與客戶、供應商、競爭對手或其他協力廠商往來中。
- 供應商與埃克森美孚建立業務關係帶來商機時，供應商不得從這類商機中不當受益，也不得濫用機密信息，或參與在供貨或提供服務方面會與埃克森美孚有利益衝突的活動。
- 應主動披露並適當管控任何實際或潛在的利益衝突。供應商應確保有足夠的保障措施來幫助實現上述要求，包括政策、程序和/或控制措施。

尊重人權

埃克森美孚公司致力於尊重人權，我們的供應商也應做出同樣的承諾。在運營、商業實踐和活動管理涉及的人權方面，供應商在開展其業務時應遵守以下主要的國際人權框架：

- [國際勞工組織 1998 年《工作基本原則與權利宣言》](#)涵蓋消除童工、強迫勞動、工作場所歧視及承認結社自由及安全健康的工作環境；以及
- 2011 年生效的 [《聯合國工商業與人權指導原則》\(UNGP\)](#)。

高效的工作環境

埃克森美孚致力於為我們的員工、承包商員工及接觸埃克森美孚財產、場所及設施的其他人員提供安全、健康與高效的工作環境。我們希望您能一直努力打造更安全、更健康的工作環境，推行合適的運營實踐與培訓。供應商應制定並執行一項酒精和藥物計畫，該計畫至少滿足協議中規定的要求²。就本信函而言，「協議」指供應商與埃克森美孚之間簽訂的主服務協定、合同、採購訂單或其他書面協定。可接受的承包商計畫要素應包括但不限於：

- 禁止承包商人員在公司場所（包括下班時間）使用、持有、銷售、製造、經銷、藏匿或運輸任何違禁物質，其中包括酒精及未獲處方或與處方或使用說明不一致的方式使用潛在損害藥物，例如一些處方藥或非處方藥或草藥。

² 對於尚未和埃克森美孚全球服務公司簽署新的主服務協定的 Denbury Onshore, LLC、Pioneer Natural Resources USA, Inc. 或 Pioneer Water Management, LLC 的供應商，請參閱您現有使用協議中有關藥物和酒精的要求。

- 禁止任何 (1) 用於或設計用於測試、包裝、儲存、注射、攝入、吸入或以其他方式將任何違禁物質引入人體的藥物或酒精之相關器具，(2) 用於或設計用於稀釋、替代或摻假酒精或藥物測試檢體或以其他方式阻礙酒精或藥物測試過程的器具或物質。
- 承包商人員違反承包商計畫的任何層面或協議中酒精及藥物附件規定所述，則從公司活動中移除。
- 承諾遵循所有適用的藥物及酒精相關法律及法規。

關於您與埃克森美孚公司協定的酒精和藥物附件中規定的酒精和藥物檢測標準（包括篩選和確認截止水準），則必須遵守以下要求：

- 協議包含酒精及藥物附件，必須至少符合美國 DOT 小組要求之酒精及藥物測試，您可以選擇使用 1) 符合美國 DOT 藥物检测套餐要求的套餐，2) 標準高於美國 DOT 藥物检测套餐要求的套餐，或 3) 埃克森美孚藥物检测套餐，除非任何該類检测套餐被當地法律取代。
- 協議包含酒精及藥物附件，必須至少符合埃克森美孚小組要求之酒精及藥物測試，您可以選擇使用 1) 埃克森美孚检测套餐，2) 標準高於埃克森美孚检测套餐（包括篩選並確認級別）的检测套餐，除非任何該類检测套餐被當地法律取代。

此資訊僅供澄清您現有協議相關語言，不會產生任何額外合約責任。大寫詞彙應理解為相關 A&D 附件定義的詞彙。

提供貨物與服務

如果您是在美國境外成立的組織，在向全球的埃克森美孚關係企業提供貨物與服務時，不得與美國人受禁開展業務的任何實體、組織、人員或船隻打交道。也不得向埃克森美孚提供任何美國人禁止交易的貨物或服務，例如在受美國全面制裁的國家製造或提取的貨物。您還應考慮到那些可能適用於您的企業及埃克森美孚關係企業的制裁制度，例如歐盟和英國實施的制裁，確保您與埃克森美孚的業務往來不會捲入任何此類適用的制裁。

目前受到美國全面制裁的國家及地區包括古巴、伊朗、北韓及烏克蘭非政府控制地區。美國對其部分行業或整個國家實施制裁的國家包括但不限於，俄羅斯、白俄羅斯和委內瑞拉。美國還依據美國財政部海外資產控制辦公室 (OFAC) 特別指定國民與受封鎖人員清單 (“SDN 清單”) 這樣的清單對某些個人、實體和船隻實施制裁。SDN 清單還延伸包含由一個或多個 SDN 直接或間接，單個或累計持有份額不低於 50% 的任何實體或船隻。您應遵循適用的制裁，包括相關美國、歐盟、英國或其他適用的制裁，並且在向埃克森美孚全球關係企業提供商品或服務時，您不應與任何受制裁方交易或向埃克森美孚提供美國人無法交易的任何商品或服務。您應遵守任何適用的出口管制，包括相關的美國、歐盟、英國或其他適用的出口管制，並確保向埃克森美孚全球各地關係企業提供的貨物或服務不會違反此類出口管制規定。如果您對受到制裁的實體、組織、個人或船舶，或哪些屬於適用制裁或出口管制所禁止的活動有任何疑問，請諮詢具有此類經驗的律師。

資料保護

埃克森美孚投入大量資源保護我們的資料，保護我們的電腦網路免遭網路威脅，確保在遵守適用資料保護法的前提下處理個人資訊。

此信函指明了我們的要求，即您應採取適當的措施保護您控制的資訊（電子和硬拷貝）和資訊系統免受當前和不斷發展的網路攻擊風險。您必須持有與行業最佳實踐和專業標準相符的合適資料保護與網路安全措施。

如果您知曉或合理推斷出與埃克森美孚有關的資訊存在安全風險，必須立即通知我們。如果您對聲稱來自埃克森美孚公司的電子郵件有任何懷疑，請與我們聯繫。您還應定期對您的人員進行網路安全培訓，包括培訓他們瞭解由於個人疏忽而容易導致的網路安全攻擊，例如「網路釣魚」攻擊或其他包含可能危及電腦系統的附件或連結的可疑電子郵件。

世界上越來越多的國家採用資料保護或資料隱私法以規範包括個人資訊在內的各項資訊收集及處理。這些法律對收集、存儲、使用和轉移此資訊有強制要求，包括限制跨國轉移和向協力廠商披露。

埃克森美孚公司致力於保護我們員工、承包商、供應商、客戶和與我們交易的協力廠商的資訊。相應的，您務必實施和維護充足的防範措施、政策和程式來確保所有根據我們雙方協定經您處理的埃克森美孚資訊的安全（包括個人資訊），並保證遵守所有適用的資料保護法或資料隱私法。

使用人工智慧

除非在合同中有明確規定，否則供應商不得使用埃克森美孚的商業資訊或個人資料訓練、調整或開發人工智慧系統。這項限制對您的供應商、分包商和服務提供者同樣適用。您負責確保通過供應商管理流程（包括合同限制、風險評估和持續監測）適當監督使用我們資料涉及的任何 AI 工具或服務。任何情況下均不得將埃克森美孚的資訊透露給 AI 系統導致披露、濫用或違規加入 AI 訓練資料集。

我們還要求您對潛在非法資訊仲介活動保持警覺性，即個人聯絡提供機密資訊的供應商，並將此類資訊用於競爭性投標的腐敗過程以獲得業務。這種做法屬非法行為，我們要求您通報任何此類事件。

您有責任向所有為您在埃克森美孚專案或現場工作的分包商傳達上述期望和施加類似的條款。

財務資料

最後，所有財務資料都應完整準確紀錄，所有提供埃克森美孚的發票都準確反映我們之間簽訂的合約所規定的定價、付款條件與其他規定。我們承諾確保以公平的方式簽訂合約及其他獎勵。如果您發現任何不符合這些標準的做法，或您對此內容有任何其他疑慮，請與我們聯絡。

為了更有效認識並了解我們的業務標準，您應將此資訊告知組織內與我們或我們的關係企業有業務聯絡的人員。

如果您對此類商業標準的應用有任何問題或疑慮，請聯絡適用地區的控制顧問轉達給我們。*

地區-國家	控制顧問	電子郵件
美國	Valencia Lee	valencia.s.lee@exxonmobil.com
美國-非常規 (包括 Pioneer Natural Resources USA Inc 和 Denbury Onshore LLC。)	Kenya Reeves	kenya.r.reeves@exxonmobil.com
加拿大	Jimena Turanza	jimena.turanza@exxonmobil.com
阿根廷	Jimena Turanza	jimena.turanza@exxonmobil.com
阿根廷 – 非常規	Kenya Reeves	kenya.r.reeves@exxonmobil.com
巴西	Willy Silva	willy.f.silva@exxonmobil.com
圭亞那	Shevaughn Brathwaite	shevaughn.brathwaite@exxonmobil.com
歐洲 – 全部	Michaela Bannour (Acq.)	michaela.bannour@exxonmobil.com
	Olga Kroutilova (PaySo)	olga.kroutilova@exxonmobil.com
尼日利亞	Michaela Bannour	michaela.bannour@exxonmobil.com
安哥拉	Michaela Bannour	michaela.bannour@exxonmobil.com
莫桑比克	Adrian Tolman Rebecca Hodges	adrian.m.tolman@exxonmobil.com rebecca.j.hodges@exxonmobil.com
馬來西亞（下游）	Urapee Trairatrangsee	urapee.trairatrangsee@exxonmobil.com
澳大利亞、PNG、印度尼西亞	Urapee Trairatrangsee	urapee.trairatrangsee@exxonmobil.com
印度	M Parvathy Menon	m.p.menon@exxonmobil.com
亞太（中國、新加坡、韓國）	Atittaya Limjaruthawon	atittaya.limjaruthawon@exxonmobil.com
泰國	Urapee Trairatrangsee	urapee.trairatrangsee@exxonmobil.com
AP – PaySo	Kaningnij Kusol	kaningnij.kusol@exxonmobil.com

* 或者，您可以致電 ExxonMobil Corporate 「專線」 1.800.963.9966（美國境內）或 1.346.335.6100（美國境外致電方付費）。

有用的連結：

[埃克森美孚勞工和工作場所聲明](#)

[埃克森美孚可持續發展報告](#)