

2024년 11월

연말 공급업체와의 커뮤니케이션

Exxon Mobil Corporation¹의 소중한 공급업체가 되어 주셔서 감사합니다. 당사에서는 정기적으로 당사 및 저희 계열사의 사업 관행에 대한 철저한 검토에 착수하고 있습니다. 그 검토 프로세스의 일환으로, ExxonMobil과 함께 하는 또는 ExxonMobil을 대신하는 비즈니스 활동의 적절한 수행을 위한 당사의 기대 사항을 당사의 상품 및 서비스의 공급 업체에 전달하는 것이 중요하다고 믿고 있습니다. 당사의 [비즈니스 행동 기준 정책](#)에 있는 당사가 오래동안 유지하여 온 윤리 방침 및 기타 정책에 따라 당사의 목표는 당사가 당사의 비즈니스를 가장 높은 기준에 따라 수행하는 것입니다. 그에 따라 당사는 당사의 공급 업체가 유사한 기준을 준수하기를 기대합니다. 당사의 기준은 안전, 계약 보상, 개인 비즈니스 행동, 모든 관련 법률 준수, 적정한 내부 통제, 모든 처리 과정의 올바른 기록 및 보고를 포함합니다.

해당 [ExxonMobil 공급업체 기대사항](#)에 명시된 바와 같이, 이는 ExxonMobil 및 당사의 공급업체가 모든 관련 법률을 준수하고 모든 금융 결제, 보고서 및 송장 처리에 있어 당사와의 사업 거래를 올바르게 반영할 것을 기대합니다. 특히, 당사는 미국 그리고 사업이 운영되고 있는 다른 모든 국가의 반부패, 독점 금지법 및 상표법을 준수할 것으로 기대합니다. 당사의 반부패, 독점 금지 정책 및 국제경영을 포함하여 관련 법률 또는 ExxonMobil의 정책에 위배되는 조치를 ExxonMobil의 어느 누구도 귀하의 조직에 요청할 권한이 없습니다. 어떤 ExxonMobil의 직원 또는 공급 업체도 ExxonMobil의 활동 또는 사업을 수행함에 있어 정부, 영리 단체 또는 개인의 직원, 공무원, 대리인 또는 대행 기관에 대한 급행료를 포함하여 부적절한 지불을 할 권한이 없습니다.

또 다른 주요 기준은 선물과 접대를 주고받는 것에 대한 우리의 정책입니다.

ExxonMobil과 또는 ExxonMobil을 대신하여 사업을 수행하는 당사자들은 모든 경우에 대해 올바른 판단을 할 것을 기대합니다. 선물과 접대를 제공하는 것이 부적절한 이익을 창출하기 위한 것이면 안 됩니다. 우리 직원들은 당사와 함께 사업을 하거나 사업을 하고자 하는 개인, 단체 또는 회사로부터 명목에 맞는 가치를 초과하는 선물이나 특혜를 받거나 사치스럽거나 빈번한 접대를 받는 것에 대해 제약을 받습니다. 마찬가지로, 당사는 어떤 선물도 제3자에게 제공될 것이라고 생각하지 않지만, ExxonMobil을 대신하여 사업을 수행할 때 제3자에게 적절한 선물이나 접대를 제공할 수 있는 드문 경우에도 똑같이 신중해야 합니다. 아직 조치를 취하지 않은 경우라면, 적절한 안전 조치를 채택하고, 상업적 상호 작용 및 정부 공무원과의 상호 작용과 관련된 활동이 해당 반부패 법률 및 위에 설명된 ExxonMobil의 기대 사항을 완벽하게 준수하도록 정책, 절차 및/또는 통제 수단을 마련했는지 확인하십시오.

ExxonMobil은 인권을 존중하는 데 전념하고 있으며, 당사는 당사의 공급 업체도 그렇게 할 것을 기대합니다. 인권과 관련된 [공급 업체 기대사항](#)에는 다음과 같은 주요 국제 인권

프레임워크와 일치하는 방식으로 운영 및 비즈니스 관행을 수행하고 활동을 관리하는 것이 포함됩니다:

- 아동 노동, 강제 노동, 직장 내 차별의 배제 및 결사 및 안전과 건강한 작업환경의 인정을 다루고 있는 국제 노동기구의 1998년 근로 기본 원칙 및 권리 선언; 그리고
- 2011년부터 시행되고 있는 사업과 인권에 관한 UN 지도 원칙(UNGP)입니다.

ExxonMobil은 당사의 직원, 계약업체 직원, 그리고 ExxonMobil의 부지, 사이트 및 시설에 접근하는 다른 사람들을 위한 안전하고 건전하며 생산적인 작업 환경에 최선을 다하고 있습니다. 당사는 귀하가 최소한 계약에 명시된 요건을 충족하는 알코올 및 약물 프로그램을 보유하고 시행할 것으로 기대합니다. 허용 가능한 계약자 프로그램의 구성요소는 다음을 포함해야 하지만 이에 국한되지는 않습니다:

1) 계약업체 직원의 회사 구내(비번 근무 시간 포함)에서의 금지 약물의 사용, 보유, 판매, 제조, 유통, 은닉 또는 운송을 금지합니다. 여기에는 처방전 없이 사용하거나 복용 지침과 일치하지 않는 방식으로 사용되는 알코올 및 잠재적으로 손상된 약물(예, 일부 처방약 또는 처방전 없이 사용할 수 있는 약품 또는 한약재)이 포함됩니다.

2) (1)시험, 포장, 저장, 주사, 섭취, 흡입 또는 인체에 적용하기 위해 사용되거나 설계된 약물 또는 알코올 관련 도구의 금지, (2)알코올 또는 약물 테스트 시료를 희석, 대체 또는 혼입하거나 알코올 또는 약물 테스트 과정을 방해하기 위해 사용하거나 사용하도록 설계된 모든 약제 또는 물질을 금지합니다.

3) 계약자 프로그램의 어떤 면에서나 계약서에 명시된 알코올 및 약물에 관한 요건을 준수하지 않은 경우, 회사 업무에서 계약 직원을 배제합니다.

4) 해당되는 모든 약물 및 알코올-관련 법률 및 규정을 준수할 것을 약속합니다.

알코올 및 약물 테스트 패널(심사 및 차단 레벨 확인 포함)과 관련하여, 귀사의 ExxonMobil과의 계약에서 알코올 및 약물 예시로 지정한 경우, 다음 사항을 준수해야 합니다:

A) 최소한 알코올 및 약물 테스트를 미국 DOT 패널로 준수하도록 요구하는 알코올 및 약물 예시가 포함된 계약서의 경우, 현지 법에 의해 선정된 경우를 제외하고 1) U.S. DOT 약물 패널을 충족하는 패널, 2) U.S. DOT 약물 패널을 초과하는 패널 또는 3) ExxonMobil 약물 패널 중 어느 것이든 선택 사용할 수 있습니다.

¹ ExxonMobil Global Services Company와의 신규 Master Services Agreement(서비스 기본 계약)에 서명하지 않은 Denbury Onshore, LLC, Pioneer Natural Resources USA, Inc., 또는 Pioneer Water Management LLC 공급업체들의 경우, 기존의 관련 계약의 약물 및 알코올 요건을 참고하시기 바랍니다.

B) 알코올 및 약물 검사가 최소한 **ExxonMobil** 패널을 준수하도록 요구하는 알코올 및 약물 예시가 포함된 계약의 경우, 현지 법률에 의해 선정된 패널이 있는 경우를 제외하고, 1) ExxonMobil 패널 또는 2) ExxonMobil 패널을 초과하는 패널(심사 및 확인 수준 포함) 중 선택 사용할 수 있습니다.

이 정보는 기존 계약에 있는 관련 언어를 명확히 하기 위한 목적으로만 제공되며 추가적인 계약상의 의무는 발생시키지 않습니다. 대문자로 표시된 용어들은 관련 알코올 및 약물 예시(A & D Exhibit)에 정의된 용어로 이해되어야 합니다.

귀사는 미국 이외의 지역에 조직되어 있을 수 있지만, 전 세계의 **ExxonMobil** 계열사에 상품 및 서비스를 제공할 때 반드시 지켜야 할 것은 미국 사람이 거래할 수 없는 법인, 조직, 사람 또는 선박과 거래하지 않아야 합니다. 예를 들어, 미국의 포괄적 제재 대상 국가에서 제조 또는 추출된 상품과 같이 미국 사람이 거래할 수 없는 상품이나 서비스를 **ExxonMobil**에 제공해서는 안 됩니다. 현재 미국의 포괄적 제재를 받고 있는 나라와 지역은 쿠바, 이란, 북한, 시리아 그리고 우크라이나 정부의 통제를 받지 않는 지역입니다. 미국은 또한 미국 재무부 해외 자산 통제국의 특별 지정 국가 및 차단자 목록("SDN")에 있는 개인, 단체 및 선박에 대해 포괄적인 제재를 가하고 있습니다. 직간접적으로, 개인 또는 한 명 이상의 SDN에 의해 총 소유가 50% 이상인 모든 기업 또는 선박이 포함되며, 러시아와 베네수엘라에 대해서는 더 제한적인 제재를 부과합니다. 당사는 귀하가 관련 EU, 영국 또는 기타 적용 가능한 제재 및 수출 통제를 포함한 모든 관련 제재 및 수출 통제를 준수할 것을 전적으로 기대하며, 전 세계 **ExxonMobil** 계열사에 상품 또는 서비스를 제공함에 있어 귀하가 제재 대상 당사자와 거래하거나 미국인이 취급해서는 안 되는 상품 또는 서비스를 **ExxonMobil**에 제공하지 않을 것으로 기대합니다. 어떤 단체, 조직, 개인 또는 선박이 제재를 받는지에 대해 궁금한 점이 있을 경우에는 해당 업무에 경험이 있는 변호사와 상의하시기 바랍니다.

ExxonMobil은 정교한 사이버 공격의 증가된 위험으로부터 컴퓨터 네트워크를 보호하고 규제 요건에 따라 개인 정보를 관리하는 등 데이터를 보호하는 데 상당한 자원을 소비합니다.

이 커뮤니케이션은 귀사의 제어 하에 있는 정보(전자 및 하드카피)와 정보 시스템을 사이버 공격자의 새롭고 진화하는 위험으로부터 보호하기 위한 적절한 조치를 취할 것이라는 당사의 기대를 강화하는 것입니다. 전문적인 지침과 모범 사례를 기반으로 적절한 데이터 보호 및 사이버 보안 조치를 유지해야 합니다.

ExxonMobil과 관련된 정보가 손상되었다고 의심되는 상황이 있을 경우, 즉시 이러한 상황을 저희에게 알려주셔야 합니다. **ExxonMobil**에서 보내졌다는 이메일이 실제로 당사에서 보낸 이메일인지 의심스러운 경우는 당사에 문의하십시오. 또한 "피싱" 공격이나 컴퓨터 시스템을 손상시킬 수 있는 첨부 파일 또는 링크가 포함된 기타 의심스러운 이메일과 같이 개인적인 부주의에 의존하는 사이버 보안 공격에 주의하도록 교육하는 등 정기적으로 직원들에게 사이버 보안에 대한 교육을 하실 것을 요청합니다.

전 세계의 점점 더 많은 나라들이 개인정보를 포함한 정보의 수집과 처리를 규제하는 데이터 보호법 또는 데이터 개인 정보 보호법을 채택하고 있습니다. 이러한 법률은 그 정보가 수집되고 저장되는 방법뿐만 아니라 정보가 사용되는 목적에 대해서도 다루고 있습니다. 또한 많은 국가에서 개인 정보가 국경을 넘어 제3자에게 전송되는 방식에 대해 특별한 제한을 두고 있습니다.

ExxonMobil은 당사의 직원, 계약자, 공급 업체, 고객 및 거래하는 기타 제3자의 개인 정보를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 아직 그렇게 하지 않으셨다면, 당사와의 계약에 따라 사용된 모든 개인 데이터를 안전하게 유지하기 위해 적절한 보호 장치를 채택하고 해당 데이터 개인 정보 보호법을 준수할 수 있는 제어방법과 도구가 있는지 확인하십시오.

또한 경쟁 입찰 과정의 부패를 통해 비즈니스를 획득하는 데 사용되는 기밀 정보를 제공하기 위해 공급업체에 접근하는 불법 정보 중개의 잠재성에 대해서도 경각심을 가져 주시기 바랍니다. 그러한 관행은 불법이며, 그러한 사건이 발생하면 보고하시기 바랍니다.

ExxonMobil 프로젝트 또는 현장에서 귀사를 위해 일하는 모든 하청 업체에게 위 단락의 기대사항들을 전달하는 것은 귀사의 책임입니다.

마지막으로, 우리는 모든 재무 데이터가 완전하고 정확하게 기록되기를 기대하며, **ExxonMobil**에 대한 모든 송장은 당사와 계약한 가격, 지불 조건 및 기타 조항을 정확하게 반영할 것을 기대합니다.

우리는 계약 및 기타 낙찰이 공정한 방식으로 이루어지도록 최선을 다하고 있습니다. 이러한 기준을 충족하지 못하는 관행을 알고 있거나 이와 관련하여 우려 사항이 있는 경우에는 당사에 연락하실 것을 권합니다.

당사의 비즈니스 기준을 잘 알고 이해하기 위해, 귀사에서 당사 또는 당사의 계열사와 업무 접촉을 갖고 있는 분들의 주의를 끌 수 있도록 이 커뮤니케이션을 제공해 주시기를 기대하는 바입니다.

이러한 비즈니스 기준의 적용에 대한 질문이나 우려 사항이 있을 경우, 해당 지역*의 컨트롤 어드바이저(**Controls Advisor**)에게 연락하여 알려주십시오.

지역 - 국가	컨트롤 어드바이저	이메일 주소
미국 (Denbury Onshore LLC 포함)	Valencia Lee	valencia.s.lee@exxonmobil.com
미국 - 비정규 (Pioneer Natural Resources USA Inc. 포함)	Kenya Reeves	kenya.r.reeves@exxonmobil.com
캐나다	Talita Páez de Souza	talita.b.souza@exxonmobil.com

아르헨티나	Jimena Turanza	jimena.turanza@exxonmobil.com
아르헨티나 - 비정규	Kenya Reeves	kenya.r.reeves@exxonmobil.com
브라질	Willy Silva	willy.f.silva@exxonmobil.com
가이아나	Preya Rookhum	preya.rookhum@exxonmobil.com
유럽 - 전체	Tomas Kasa (Acq.)	tomas.kasa@exxonmobil.com
	Gabriela Mickova (PaySo)	gabriela.mickova1@exxonmobil.com
나이지리아	Mobolaji Orisadipe	mobolaji.a.orisadipe@exxonmobil.com
	Olusoga A Sofolahan	olusoga.a.sofolahan@exxonmobil.com
앙골라	Leila M Ribeiro	leilla.m.ribeiro@exxonmobil.com
모잠비크	Adrian Tolman	adrian.m.tolman@exxonmobil.com
말레이시아	Nurshafiza Zulkefli	nurshafiza.zulkefli@exxonmobil.com
호주, PNG, 인도네시아(업스트림)	Worapan Yiampanichpak	worapan.yiampanichpak@exxonmobil.com
인도네시아(다운스트림), 인도	Sonia Dayalu	sonia.s.deenadayalu@exxonmobil.com
AP(중국, 일본, 싱가포르, 한국)	Lai Li Wong	lai.l.wong@exxonmobil.com
태국	Setthaphol Kittiyawat	setthaphol.kittiyawat@exxonmobil.com

* 또는, ExxonMobil Corporate의 "핫라인" 1.800.963.9966 (미국 내)으로 전화하거나 1.346.335.6100 (미국 외 지역에서 수신자 부담 전화)로 전화하십시오.

 '기업 분리 공지

Exxon Mobil Corporation은 ExxonMobil, Exxon, Esso 및 Mobil을 포함하는 이름을 가진 수많은 계열사를 보유하고 있습니다. 이 커뮤니케이션의 편의와 단순화를 위해 이 커뮤니케이션에서 약칭 "ExxonMobil"은 회사 그룹 또는 Exxon Mobil Corporation의 특정 자회사를 지칭하는 데 사용됩니다. 이 모든 것에 대해 단어 선택은 편의성과 단순성을 기반으로 할 수 있으며 보고 관계, 법인 또는 법인 간의 관계를 식별하지 못할 수 있습니다. 이 자료의 어떤 내용도 현지 법인의 기업 분리성을 무시하기 위한 것이 아닙니다. 이 커뮤니케이션에서 논의된 업무 관계는 반드시 보고 연결을 나타내는 것은 아니지만 기능적 지참, 관리 또는 서비스 관계를 반영할 수 있습니다.
