

Outubro de 2023

COMUNICAÇÃO DE FINAL DE ANO AOS FORNECEDORES

A Exxon Mobil Corporation¹ faz regularmente uma revisão minuciosa das suas práticas de negócios e das de suas afiliadas. Como parte do processo de revisão, julgamos importante informar aos nossos fornecedores de produtos e prestadores de serviço nossas expectativas no que diz respeito à condução adequada das atividades comerciais com a, ou em nome da, ExxonMobil. Segundo as diretrizes da nossa Política de Ética de longa data e outras políticas em nossas [Normas de Conduta nos Negócios](#), nosso objetivo é assegurar a condução dos nossos negócios em conformidade com os mais altos padrões. No que diz respeito aos nossos fornecedores, esperamos que eles se comprometam com padrões semelhantes. Nossas normas abrangem segurança, adjudicações de contratos, comportamento pessoal nos negócios, conformidade com todas as leis aplicáveis, controles internos apropriados e registro e comunicações adequados de todas as transações.

Conforme consta nas Expectativas para os Fornecedores da ExxonMobil, espera-se que a ExxonMobil e seus fornecedores cumpram todas as leis aplicáveis e que todas as liquidações financeiras, relatórios e faturas correspondam exatamente às transações comerciais realizadas entre nós. Especificamente, esperamos o cumprimento das leis anticorrupção, antitruste e de comércio tanto dos Estados Unidos quanto de todos os países nos quais são as operações realizadas. Ninguém na ExxonMobil tem autorização para pedir à sua organização que realize qualquer ação em nosso nome que seja contrária à lei aplicável ou às políticas da ExxonMobil, incluindo nossas Políticas Anticorrupção, Antitruste e de Operações Internacionais. Nenhum funcionário ou fornecedor da ExxonMobil tem autorização para fazer um pagamento indevido, incluindo pagamentos facilitadores, para qualquer funcionário, oficial, agente ou órgão de qualquer governo, entidade comercial ou indivíduo na condução das atividades ou dos negócios da ExxonMobil.

Outra norma importante é a nossa política de oferecer e receber presentes e entretenimento. As partes que conduzem negócios com a, ou em nome da, ExxonMobil devem usar o bom senso em cada um dos casos. O oferecimento de presentes e entretenimento não deve ter como objetivo a obtenção de uma vantagem indevida. Nossos funcionários não têm permissão para receber presentes nem favores que ultrapassem um valor nominal nem de receber nenhum entretenimento extravagante ou frequente de indivíduos, empresas ou firmas que fazem, ou desejam fazer, negócios conosco. Da mesma maneira, apesar de não prevermos o oferecimento de presentes a terceiros, você deve ser igualmente sensato nas ocasiões extremamente raras de oferecimento de presentes ou entretenimento apropriados a terceiros na condução dos negócios em nome da ExxonMobil. Caso ainda não tenha feito, certifique-se de adotar as devidas medidas e de dispor de políticas, procedimentos e/ou controles para assegurar que as suas atividades relacionadas a interações comerciais e interações com funcionários do governo cumpram plenamente as leis anticorrupção aplicáveis e as expectativas da ExxonMobil mencionadas anteriormente.

A ExxonMobil tem como compromisso respeitar os direitos humanos e esperamos que os nossos fornecedores ajam da mesma maneira. As [Expectativas para os Nossos Fornecedores](#) no que diz

respeito aos direitos humanos incluem a condução de operações e práticas de negócios, bem como a gestão de atividades, em conformidade com as estruturas internacionais de direitos humanos a seguir:

- a Declaração de 1998 da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, que abrange a erradicação do trabalho infantil, do trabalho forçado, o fim da discriminação no local de trabalho e o reconhecimento da liberdade de associação de um ambiente de trabalho seguro e saudável; e
- os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGPs) em vigor desde 2011.

A ExxonMobil tem compromisso com um ambiente de trabalho seguro, salutar e produtivo para os nossos funcionários, prestadores de serviço e outras pessoas que transitam nas instalações, sites e unidades da ExxonMobil. Nossa expectativa é que você disponha de e faça cumprir um programa referente ao álcool e drogas que, no mínimo, atenda aos requisitos estipulados no contrato. Os elementos de um programa aceitável de prestadores de serviço devem incluir, porém não limitar-se a:

- 1) Proibição, durante a permanência nas dependências da empresa (inclusive no tempo livre), de uso, posse, venda, produção, distribuição, ocultação ou transporte, pelos prestadores de serviço, de qualquer substância proibida, que incluiria álcool e medicamentos possivelmente prejudiciais, usados sem prescrição médica, ou de forma diferente da prescrição ou das instruções de uso (por exemplo, alguns medicamentos receitados ou medicamentos sem receita ou medicamentos fitoterápicos).
- 2) Proibição de qualquer (1) material para o consumo de álcool ou drogas usado ou feito para testar, embalar, armazenar, injetar, ingerir, inalar ou, de outra forma, introduzir no corpo humano qualquer Substância Proibida, (2) material ou substância usada ou feita para diluir, substituir ou adulterar qualquer amostra de teste de álcool ou drogas ou, de outra forma, obstruir o processo de teste de álcool ou drogas.
- 3) Retirada dos prestadores de serviço das atividades de trabalho na empresa após o descumprimento de qualquer aspecto do programa para os prestadores de serviço ou dos requisitos estipulados no contrato a respeito de álcool e drogas.
- 4) Compromisso com o cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis relativos ao álcool e drogas.

No que diz respeito ao painel de teste de álcool e drogas (incluindo exame e níveis-limite de confirmação) – se houver – especificado pelo Alcohol and Drug Exhibit do seu contrato com a ExxonMobil, deve-se cumprir o seguinte:

A) No caso de acordos nos quais o Alcohol and Drug Exhibit exija que o teste de álcool e drogas esteja, no mínimo, de acordo com o painel do DOT dos EUA, você pode optar por usar 1) um painel em conformidade com o painel de drogas do DOT dos EUA, 2) um painel que exceda o painel de drogas do DOT dos EUA, ou 3) o painel de drogas da ExxonMobil, salvo se qualquer um desses painéis seja vetado pela legislação local.

B) No caso de acordos nos quais o Alcohol and Drug Exhibit exija que o teste de álcool e drogas esteja, no mínimo, de acordo com o painel da ExxonMobil, você pode optar por usar 1) o painel da ExxonMobil, ou 2) um painel que exceda o painel da ExxonMobil (incluindo exame e níveis de confirmação), salvo se qualquer um desses painéis seja vetado pela legislação local.

Essas informações são fornecidas apenas para prestar esclarecimentos sobre a linguagem relevante no seu(s) contrato(s) vigente(s) e não gera nenhuma obrigação contratual adicional. Os termos em letras maiúsculas devem ser entendidos como são definidos no A&D Exhibit pertinente.

Embora você possa estar estruturado fora dos Estados Unidos, é sua obrigação, ao fornecer produtos e serviços para as afiliadas da ExxonMobil no mundo inteiro, não negociar com quaisquer entidades, organizações, pessoas ou embarcações com as quais um cidadão dos EUA esteja proibido de negociar e não fornecer à ExxonMobil quaisquer produtos ou serviços que um cidadão dos EUA esteja proibido de negociar; por exemplo, produtos fabricados ou extraídos em um país submetido a sanções abrangentes dos Estados Unidos. Os países e territórios submetidos atualmente a sanções abrangentes dos EUA são Cuba, Irã, Coreia do Norte e Síria e as regiões da Ucrânia não controladas pelo governo da mesma. Os Estados Unidos também impõem sanções abrangentes a pessoas, entidades e embarcações que constam na Lista de Cidadãos Especialmente Designados (“SDN”) e Pessoas Bloqueadas do Departamento do Tesouro dos EUA de Controle de Ativos Estrangeiros, incluindo quaisquer entidades ou embarcações, de propriedade direta ou indireta, individual ou conjunta, de 50% ou mais, de um ou mais SDNs, e impõe sanções mais restritivas à Rússia e à Venezuela. Esperamos que você esteja em conformidade com as sanções e os controles de exportação aplicáveis, incluindo sanções da UE e do Reino Unido relevantes ou outras sanções e controles de exportação aplicáveis e, ao fornecer produtos ou serviços para as afiliadas da ExxonMobil no mundo inteiro, esperamos que você não negocie com nenhuma parte sancionada nem forneça para a ExxonMobil quaisquer produtos ou serviços que um cidadão dos EUA esteja proibido de negociar. Caso tenha alguma dúvida a respeito das entidades, organizações, pessoas ou embarcações sancionadas, consulte um advogado experiente neste assunto.

A ExxonMobil gasta um volume considerável de recursos na proteção dos nossos dados, incluindo a proteção da nossa rede de computadores contra o risco maior de sofisticados ataques cibernéticos e a administração de informações pessoais conforme os requisitos regulatórios.

Este comunicado enfatiza nossa expectativa de que você tome as devidas medidas para proteger as informações (eletrônicas e impressas) e os sistemas de informação sob seu controle contra os novos e crescentes riscos de ataques de criminosos cibernéticos. Você deve manter as devidas medidas de proteção de dados e de segurança cibernética com base nas diretrizes profissionais e nas melhores práticas.

Caso surjam circunstâncias que suscitem a suspeita de que informações relacionadas à ExxonMobil estão em risco, você deve nos deixar imediatamente cientes de tais circunstâncias. Entre em contato conosco caso tenha alguma dúvida de que um suposto e-mail da ExxonMobil é, de fato, da nossa empresa. Pedimos também que você treine regularmente seu pessoal em

segurança cibernética, incluindo treinamento de conscientização sobre ataques relacionados à segurança cibernética cujo êxito depende da falta de atenção individual, como ataques de “phishing” ou ataques por meio de outros e-mails suspeitos que contêm anexos ou links que podem colocar sistemas de computador em risco.

É crescente a quantidade de países ao redor do mundo que adota leis de proteção de dados ou de privacidade de dados, que regulamentam a coleta e o processamento de informações, incluindo informações pessoais. Essas leis determinam não só como tais informações são coletadas e armazenadas, mas também o(s) fim/fins para o(s) qual(is) elas são usadas. Além disso, em muitos países há também determinadas restrições na maneira como as informações pessoais são transferidas pelas fronteiras nacionais e para terceiros.

A ExxonMobil tem como compromisso proteger as informações pessoais dos seus funcionários, prestadores de serviços, fornecedores, clientes e terceiros com quem fazemos negócios. Se isso ainda não tiver sido feito, certifique-se de tomar as devidas medidas para manter em segurança todos os dados pessoais utilizados de acordo com o seu contrato conosco e de dispor de controles e ferramentas para assegurar a conformidade com as leis de privacidade de dados aplicáveis.

Pedimos também que você fique atento à possibilidade de Intermediação de Informações Ilegais, na qual pessoas abordam fornecedores oferecendo informações confidenciais com o propósito de fechar negócios por meio de fraude no processo de licitação. Essa prática é ilegal e pedimos que você comunique a ocorrência de qualquer um desses incidentes.

É sua responsabilidade informar sobre as expectativas dos parágrafos acima a todas as subcontratadas que trabalham para você em projetos ou nos sites da ExxonMobil.

Por último, esperamos que todos os dados financeiros estejam completos e sejam registrados com exatidão e todas as faturas para a ExxonMobil correspondam exatamente aos preços, condições de pagamento e outras disposições, como especificado no seu contrato conosco.

É nosso compromisso que os contratos e outras concessões sejam feitos de forma justa. Aconselhamos você a entrar em contato conosco caso tenha conhecimento de quaisquer práticas que descumpram estas normas ou caso tenha alguma dúvida a esse respeito.

Para mais conhecimento e compreensão das nossas normas empresariais, gostaríamos que você levasse este comunicado ao conhecimento do pessoal da sua organização que tem contato comercial conosco ou com as nossas afiliadas.

Se, a qualquer momento, você tiver alguma dúvida ou preocupação no que diz respeito à aplicação dessas normas empresariais, entre em contato com o nosso Consultor de Controles da região aplicável*.

Região – País	Consultor de controles	Endereço de e-mail
USA	Melissa Luther	melissa.r.luther@exxonmobil.com
Canada	Talita Páez de Souza	talita.b.souza@exxonmobil.com
Argentina	María Florencia Tejo	maria.f.tejo@exxonmobil.com
Brazil	Willy Silva	willy.f.silva@exxonmobil.com
Guyana	Juanita Mangal	juanita.mangal@exxonmobil.com
Europe - All	Andrey Andreev	andrey.p.andreev@exxonmobil.com
Nigeria	Mobolaji Orisadipe	mobolaji.a.orisadipe@exxonmobil.com
Angola	Leila M Ribeiro	leilla.m.ribeiro@exxonmobil.com
EG	Jose Asong	jose.asong@exxonmobil.com
Iraq and Dubai	Faisal Mustapha	muhamadfaisal.mustapha@exxonmobil.com
Malaysia	Nurshafiza Zulkefli	nurshafiza.zulkefli@exxonmobil.com
Australia	Worapan Yiampanichpak	worapan.yiampanichpak@exxonmobil.com
PNG	Wipa Pakdeeto	wipa.pakdeeto@exxonmobil.com
Indonesia - Upstream	Dewanti Oktadella	dewanti.oktadella@exxonmobil.com
Indonesia - Downstream & India	Sonia Dayalu	sonia.s.deenadayalu@exxonmobil.com
AP - China, Singapore, South Korea	Lai Li Wong	lai.l.wong@exxonmobil.com
Thailand	Setthaphol Kittiyawat	setthaphol.kittiyawat@exxonmobil.com
USA – XTO/Unconventional	Kenya Reeves	kenya.r.reeves@exxonmobil.com
Argentina – XTO/Unconventional	Kenya Reeves	kenya.r.reeves@exxonmobil.com

* Como alternativa, você pode ligar para a “linha direta” da ExxonMobil Corporate pelo 1.800.963.9966 (nos Estados Unidos) ou 1.346.335.6100 (chamada a cobrar fora dos Estados Unidos).

ⁱ Aviso de Individualidade Corporativa

A Exxon Mobil Corporation possui diversas afiliadas, muitas com nomes que incluem ExxonMobil, Exxon, Esso e Mobil. Para conveniência e simplicidade neste comunicado, o termo “ExxonMobil” é usado para se referir a grupos de empresas ou subsidiárias específicas da Exxon Mobil Corporation. Em todos esses casos, a escolha das palavras pode ter sido baseada na conveniência e simplicidade, e pode não identificar relações de subordinação, pessoas jurídicas ou relações entre pessoas jurídicas. Nada neste documento visa anular a individualidade corporativa das entidades locais. As relações de trabalho discutidas neste comunicado não representam necessariamente uma hierarquia funcional, mas podem refletir uma orientação funcional, administrativa ou uma relação de serviço.